



## Unternehmensporträt Talentcube - das mobile Video-Recruiting-Tool

Unser Leben ist in den letzten Jahren immer mobiler geworden: Egal ob es darum geht, eine Reise zu buchen, seine Finanzen zu verwalten, Schuhe zu kaufen oder Nachrichten zu lesen - alles funktioniert ganz einfach über das Smartphone. Kein Wunder, dass die Digitalisierung nun auch in den Bewerbungsprozess der Unternehmen und in die Jobsuche der Bewerber Einzug hält. Ganz nach dem Motto "mobile first" suchen jetzt schon die meisten Talente per Smartphone nach neuen Positionen. "Warum nicht also auch per Smartphone bewerben?", dachten sich die Freunde Hendrik Seiler, Sebastian Niewöhner und Sebastian Hust. "Und warum nicht den Bewerbungsprozess aus den klassischen Bewerbungsstandards herausheben und visuell, lebendig gestalten?" Daraus entstand das Start-up Talentcube:

**Talentcube** ist Europa's führende Lösung für mobile Video-Bewerbung und Experte für die moderne Bewerberansprache via Smartphone. Die Gründer haben dazu eine App entwickelt, mit der Unternehmen eine schnelle und unkomplizierte Bewerbung per Video anbieten können. Die Idee: Bewerber laden sich die Talentcube-App herunter und bewerben sich auf die Stelle, die sie zuvor auf gängigen Jobportalen oder dem Karriereportal des Unternehmens gefunden haben. Sie können dann in der Talentcube-App, je nachdem, was vom Unternehmen gefordert wird, ihren Lebenslauf eingeben und eine Video-Vorstellung von sich hochladen. Der Clou: Die Fragen, die sie im Video beantworten müssen, sind ihnen vorher nicht bekannt, da diese vom Unternehmen individuell gestellt werden. So wird die Bewerbung authentischer als jedes Anschreiben: Die Recruiter bekommen die Möglichkeiten, die Bewerber schon vorab zu sehen, sprechen zu hören und sie können schauen, wie gut er/sie ihre Fragen beantwortet. Bewerber dagegen haben den Vorteil, mit ihrer Persönlichkeit und ihrem Wissen zu überzeugen, selbst wenn ihr Profil (Studium, Noten, vorherige berufliche Stationen) normalerweise nicht den Anforderungen der Recruiter entsprochen hätten.

**Talentcube** wurde 2015 von Hendrik Seiler, Sebastian Niewöhner und Sebastian Hust gegründet. Die Gründer kennen sich aus dem Studium der Wirtschaftsinformatik an der Dualen Hochschule Stuttgart. Während Sebastian an seiner Masterarbeit zum Thema "Mobile Recruiting" schrieb, stellten die drei fest, wie viel Potential in der Digitalisierung der Human Resource Branche steckt. So reifte die Gründungsidee zu Talentcube, welches die Jungunternehmer mithilfe eines EXIST-Stipendiums aus der Taufe hoben. 2016 zog das Trio nach München, um dank der Förderung der LMU München ihr Projekt am Entrepreneurship Center weiterzuerfolgen. Heute hat Talentcube 16 Mitarbeiter, zählt insgesamt mehr als 100 Unternehmen zu seinen Kunden, darunter Konzerne wie die Allianz, AOK, Hewlett Packard, Kneipp, mittelständische Betriebe und Start-Ups. Im September 2017 gewann Talentcube den *HR Innovation Award* der Zukunft Personal.

### Talentcube GmbH

Leonrodplatz 2  
80636 München  
Mail: [Info@talentcube.de](mailto:Info@talentcube.de)  
Tel. +49 (0) 89 392 979 40

### Büroadresse:

Mail: [info@talentcube.de](mailto:info@talentcube.de)  
Web: [www.talentcube.de](http://www.talentcube.de)

### Pressekontakt:

Dr. Heike Schiebeck  
Tel. +49 (0)178 77113 77  
Mail: [Heike.Schiebeck@talentcube.de](mailto:Heike.Schiebeck@talentcube.de)

Geschäftsführer: Sebastian Hust,  
Sebastian Niewöhner, Hendrik Seiler